

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

事業所名: アルファプラス
住所: 大阪府堺市堺区翁橋町一丁目1番1号 ミナビル201号
電話番号: 072-225-1701

事業所番号: 2716002148
管理者名: 山本 雅司
対象年度: 令和 3 年度

(I) 労働時間
①1日の平均労働時間が7時間以上
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満
⑧1日の平均労働時間が2時間未満

(II) 生産活動
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上でない

(III) 多様な働き方(※)
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度
②利用者を職員として登用する制度
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律
④フレックスタイム制に係る労働条件
⑤短時間勤務に係る労働条件
⑥時差出勤制度に係る労働条件
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度
⑧傷病休暇等の取得に関する事項

(IV) 支援力向上(※)
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会
②研修、学会等又は学会誌等において発表
③視察・実習の実施又は受け入れ
④販路拡大の商談会等への参加
⑤職員の人事評価制度
⑥ピアサポーターの配置
⑦第三者評価
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

(V) 地域連携活動
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している

項目別点数表
労働時間: 40点
生産活動: 5点
多様な働き方: 35点
支援力向上: 25点
地域連携活動: 0点

合計: 105 / 200点

(※) 任意の5項目を選択すること (注1) 8以上:35点、6~7: 25点、1~5: 15点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和3年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	18,948	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,240	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（ 4月～ 3月）

前々年度（令和 2 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	3,382,626	円	利用者に支払った賃金総額	20,894,265	円	収支	▲17,511,639	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前年度（令和 3 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	9,151,126	円	利用者に支払った賃金総額	20,696,590	円	収支	▲11,545,464	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和3年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を活用した人数	名
取得を進めた免許等	
制度の活用内容	

②利用者を職員として登用する制度

②職員として登用した人数	名
うち1名は雇用継続期間が6月に達している	<input type="checkbox"/>
うち1名は前年度末日まで雇用継続している	<input type="checkbox"/>
登用した日	年 月 日
勤務形態	
就業時間	時 分～ 時 分
職務内容	

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③在宅勤務を行った人数	0名
※実施した期間	月 日～ 月 日
就業時間（在宅勤務）	時 分～ 時 分
職務内容	

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制を活用した人数	名
※実施した期間	月 日～ 月 日
就業時間（フレックスタイム）	時 分～ 時 分
職務内容	

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に従事した人数	1名
※実施した期間	2月1日～ 2月28日
就業時間（短時間）	13時00分～15時00分
職務内容	軽作業

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度を活用した人数	0名
※実施した期間	月 日～ 月 日
就業時間（早出の場合）	時 分～ 時 分
就業時間（遅出の場合）	時 分～ 時 分
職務内容	

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦時間単位取得を活用した人数	1名
⑦計画的付与制度を活用した人数	18名
※取得した制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有給休暇の時間単位取得 <input checked="" type="checkbox"/> 計画的付与制度
取得した期間	4月1日～ 3月31日
取得日数・時間	2日 7時間

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等を取得した人数	4名
※取得した内容	療養休暇
取得した期間	9月28日～3月31日
就業時間	10時00分～15時30分
職務内容	軽作業

(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和3年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
①研修実施回数	外部2回/内部5回
対象職員数	3～4人
うち研修受講者数	3～4人
※研修名	支援力向上研修
研修講師	大阪府
実施日・受講者数	3月 28日 4人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	回
研修、学会等名	
実施日	月 日
学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
③他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input type="checkbox"/>
※先進的事業者名	ジョブハウス くすの木
実施日/参加者数	3月 1日 2人
※他の事業所名	
実施日/参加者数	月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会等への参加回数	2回
※商談会等名	感染症対策商品の販路拡大
主催者名	株式会社 k dragon
日時	5月 10日
内容	商品説明、加工作業説明研修

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑤当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	30年 3月 1日
人事評価制度の対象職員数	5名
うち昇給・昇格を行った者	2名
当該人事評価制度の周知方法	やり取りメール要件及び社内人事評価の実施

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input checked="" type="checkbox"/>
※配置期間	3月29日～3月31日
就業時間	10時～15時30分
職務内容	相談支援

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(※)実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。